

ПРИНЯТО

Совещанием педагогических работников
(протокол от 25.08.2023 №4)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МАДОУ «ДС №2 «Рябинка»

приказ от 25.09.2023 №460-о

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №2 «РЯБИНКА»
с-РЯ, st=Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, street=улица Заречная, дом 19/4, l=Мегийн,
title=заведующий, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №2 «РЯБИНКА», 1.2.643.100.1=120031303238363031333537313133,
1.2.643.100.3=12083035343638363135323832, 1.2.643.100.4=120438363035303134373333,
1.2.643.3.131.1.1=120С383630353030353837313330, email=dou_ryabinka@mail.ru, givenName=Елена
Александровна, sn=Никитина, cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №2 «РЯБИНКА»
2023.01.20 10:05:59 +0500

**План мероприятий (дорожная карта) по реализации направления «Наставничество»
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №2 «Рябинка»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные	Результат
1. Кадровое обеспечение				
1.	Организация работы и методическое сопровождение Совета наставников учреждения по реализации направления «Наставничество»	в течение учебного года, ежегодно	Председатель и сопредседатель Совета наставников учреждения	Постоянно действующее сообщество «Совет наставников»
2.	Организация повышения квалификации педагогов по реализации направления «Наставничество»	постоянно	Председатель и сопредседатель Совета наставников	Повышение квалификации педагогических работников ежегодно
3.	Организация консультирования по вопросам реализации направления «Наставничество»	постоянно	Председатель и сопредседатель Совета наставников учреждения	Консультирование постоянно
2. Методическое и информационно-аналитическое обеспечение				
4.	Реализация направления «Наставничество»	в течение учебного года, ежегодно	Совет наставников учреждения	Дорожная карта по реализации направления Наставничество, Целевая модель реализации направления Наставничество; План работы Совета наставников учреждения

5.	Методическое сопровождение направления «Наставничество», включая систематизацию передового опыта по вопросам реализации направления на уровне дошкольного образования в учреждении	учебный год, ежегодно	Совет наставников учреждения	Специальный раздел на официальном сайте учреждения
6	Создание методической копилки по направлению «Наставничество» для педагогов образовательных организаций	постоянно	Совет наставников учреждения	Электронный сборник методических материалов по направлению «Наставничество»
7.	Информационная поддержка ключевых мероприятий дорожной карты в СМИ, официальных Интернет-ресурсах	постоянно	Совет наставников учреждения	Обеспечение открытости внедрения направления «Наставничество»
3. Организация и проведение мероприятий				
8.	Организация и проведение Круглого стола «На пути к возрождению Наставничества. Проблемы. Диалог. Решение»	по плану	Совет наставников учреждения	Принять участие на уровне ЦРО г.Мегиона (выступление, видеопрезентация)
9.	Заседание Совета наставников (по отдельному плану)	1 раз в квартал	Совет наставников учреждения, педагог-психолог	Охват на институциональном уровне 100%
10.	Организация и проведение мастер-классов, творческих мастерских по передаче передового опыта наставников	в течение учебного года, ежегодно	Педагоги-наставники	Неделя наставничества – просмотр занятий молодыми педагогами у наставников Неделя показа занятий молодыми педагогами наставникам
11.	Круглый стол «Факторы, которые влияют на качество воспитательно-образовательной работы с детьми»	по плану	Совет наставников учреждения	Охват на институциональном уровне 100% Выпуск памятки для молодых педагогов
12.	Методическая выставка достижений молодого педагога. Отчет наставников по работе с молодыми педагогами	по итогам учебного года, ежегодно	Совета наставников учреждения	Охват на институциональном уровне 100%
13.	Анализ процесса адаптации молодого специалиста: творческий отчет молодого	ежегодно	Совета наставников учреждения	Охват на институциональном уровне 100%

	педагога по теме самообразования, выявление склонностей и личных интересов			
14.	Конкурс «Молодой педагог» профессионального мастерства среди начинающих педагогов с опытом работы до 8 лет (муниципальный и региональный этап)	по запросу	МКУ «Центр развития образования», Совета наставников учреждения	Принять участие